

# Общество с ограниченной ответственностью МОСКОВСКИЙ ЗАВОД СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫХ АВТОМОБИЛЕЙ

(ООО "МЗСА")

107370 Россия, Москва, Открытое шоссе, дом 48-А

Тел.(499)168-24-19, факс(499)168-18-31 <http://www.mzsa.ru>, E-mail: [dir@mzsa.ru](mailto:dir@mzsa.ru)

ОКПО 34595938, ОГРН 1027739521138, ИНН 7718007990/КПП 771801001



№ \_\_\_\_\_  
На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

*«Московский завод специализированных автомобилей» выражает благодарность ВЦ «Раздолье» за успешно выполненный проект по автоматизации кадрового учета и расчета зарплаты в программе «1С:Управление производственным предприятием 8».*

Даже путь в тысячу километров начинается с первого шага! Создание единой информационной системы на базе «1С:Управление производственным предприятием 8», которая должна заменить «лоскутную автоматизацию» на нашем заводе, мы начали именно с автоматизации процессов кадрового учета и расчета зарплаты.

ООО "МЗСА" – это крупное многопрофильное предприятие, которое занимается производством и реализацией специализированных автомобилей, прицельной техники и оборудования противопожарной безопасности. На предприятии работает 750 человек, в том числе и иностранные сотрудники, применяются различные схемы мотивации персонала. Это определяет сложный расчет зарплаты, значительное количество различных начислений и удержаний.

Ранее расчет зарплаты осуществлялся с помощью программы «1С:Предприятие 7.7», однако кадровый учет был автоматизирован частично, и сотрудникам бухгалтерии приходилось вручную осуществлять сверку кадровых документов по учету рабочего времени и данных, которые находились в программе. Поэтому основной задачей первого этапа комплексной автоматизации нашего предприятия стало создание такой системы, которая автоматизирует все участки кадрового учета и полностью интегрируется с системой бухгалтерского учета для исключения ручного труда при расчете зарплаты.

Работы по созданию системы мы доверили консультантам Внедренческого центра «Раздолье», полагаясь на их компетенцию и опыт по автоматизации производственных предприятий с большим количеством сотрудников.

В октябре 2009 г. консультанты ВЦ «Раздолье» провели обследование бизнес-процессов нашего предприятия в части расчета зарплаты и кадрового учета, в результате которого у нас сформировалось представление о границах, сроках и стоимости первого этапа проекта комплексной автоматизации.

На подготовительном этапе

- была разработана концепция будущей системы,
- описаны бизнес-процессы и приведена методика их реализации в программе «1С:Управление производственным предприятием 8»
- написаны подробные инструкции для пользователей по рабочим ролям;
- проведено обучение с последующей аттестацией.

Активная фаза проекта стартовала с января 2010 года. Специалистами ВЦ «Раздолье» были осуществлены следующие работы:

- перенос из старой системы нормативно-справочной информации, данных о среднем заработке за 2009 год и кадровом учете, начислениях и выплатах;
- создание, тестирование и запуск в промышленную эксплуатацию доработок, обусловленных особенностями нашего предприятия.

С 1 февраля 2010 г. в «1С:Управление производственным предприятием 8» уже начали работать кадровики и сотрудники бухгалтерской службы, ответственные за расчет зарплаты, а в июне мы смогли полностью отказаться от параллельной работы в предыдущей системе.

Сейчас активными пользователями информационной системы являются 10 специалистов. Благодаря внедрению «1С:Управление производственным предприятием 8» нам удалось

- автоматизировать расчет зарплаты в общей сложности на 750 человек;
- автоматически получать расчет затрат на ФОТ;
- консолидировать данные по учету рабочего времени в единой информационной базе;
- автоматизировать заполнение формы статистической отчетности П-4 на основании данных, накопленных в системе;
- организовать в системе хранение данных о разрешениях на работу для иностранных сотрудников и настроить систему оповещения об истечении сроков данных разрешений.

Все это позволило значительно сократить трудозатраты специалистов бухгалтерской и кадровой службы, а 750 сотрудников нашего завода теперь своевременно и регулярно получают зарплату, рассчитанную с помощью «1С:Управление производственным предприятием 8».

Мы убедились, что стратегия пошаговой автоматизации является для нас наиболее оптимальным вариантом внедрения «1С:Управление производственным предприятием 8». Запустив систему на одном из участков бизнеса, мы удостоверились в правильности выбора решения «1С» для комплексной автоматизации предприятия и партнера по внедрению системы.

Сегодня мы четко представляем план дальнейших действий по автоматизации других бизнес-процессов завода. В сентябре 2010 г. мы планируем продолжить проект и автоматизировать с помощью «1С:Управление производственным предприятием 8» управление закупками и продажами, бухгалтерский и налоговый учет.

Главный бухгалтер  
ООО «Московский завод специализированных автомобилей»  
Настина Галина Николаевна



*Настина*  
15.07.2010г.