



КОНЦЕРН «АВТОМАТИКА»
АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«КАЛУЖСКИЙ ЭЛЕКТРОМЕХАНИЧЕСКИЙ ЗАВОД»
(АО «КЭМЗ»)

ул. Салтыкова-Щедрина, 121, г. Калуга, 248002

Тел.: (4842) 763-700, Факс: 763-700, доб 300.301;

Сайт: kemz-kaluga.rf, E-mail: kemz@kaluga.ru

ОГРН 1114027007511 ИНН 4027106964 КПП 402701001

Общество с ограниченной
ответственностью "Раздолье-
Консалт"

Генеральному директору

Грибкову Евгению Александровичу

21.10.2022 исх. № 390 - 8/21/10/2022

**Отзыв о внедрении расчета зарплаты и кадрового учета в
программе «1С: Зарплата и Управление Персоналом 3.1. КОРП с
синхронизацией 1С: Управление производственным предприятием и
1С: MES Оперативное управление производством» в АО «КЭМЗ»**

Калужский Электромеханический Завод (АО "КЭМЗ") основан 24 августа 1917 года и является старейшим предприятием Концерна «Автоматика».

Сегодня предприятие обладает современной производственно-технологической базой и высококвалифицированными кадрами. Благодаря эффективному менеджменту и постоянному внедрению новейших технологий уверенно развивается, осваивает новые рынки, в том числе гражданской продукции.

Основными стратегическими направлениями производственной деятельности предприятия в области гражданской продукции и продукции двойного назначения являются: телекоммуникационное и серверное оборудование, рабочие станции (в т.ч. на доверенных российских платформах), системы обеспечения безопасности, интеллектуальные мехатронные системы, фискальная техника, светодиодная продукция, IoT и системы класса умный/безопасный город.

В интересах государственных структур и силовых ведомств предприятие производит аппаратуру связи и телекоммуникационное оборудование специального назначения, составные части бортовой и наземно-технологической аппаратуры космического назначения, обеспечивает сопровождение жизненного цикла производимой продукции на всех этапах.

В 2021 для целей автоматизации расчета зарплаты и кадрового учета, было принято решение использовать систему «1С:Зарплата и управление персоналом 3.1 КОРП»

«1С: Зарплатой и управлением персоналом 3.1 КОРП» - российский программный продукт, доказавший свою эффективность на сотнях предприятий приборостроения. Был проведен конкурс на выбор интегратора, который выиграл Внедренческий центр «Раздолье».

На момент начала проекта расчет заработной платы велся в самописной программе А1. Расчет сопровождался сложностями: ввод большого объема информации вручную; постоянные доработки системы, в связи с изменением законодательства; отсутствие сложного учета НДФЛ (нет возможности регистрировать НДФЛ по виду дохода), отсутствие возможности настроить график работ сотрудников; отсутствие полноценной регламентированной отчетности и долгий расчет зарплаты (на 1 тыс. человек – около 4 часов).

Важным требованием к запуску подсистемы расчета зарплаты было соответствие расчета и учета заработной платы, налогов и резервов на отпуск в программе «1С:ЗУП 3.1» требованиям

раздельного учета, которые установлены 47м постановлением (постановление Правительства РФ №47 от 19.01.1998 «О правилах ведения организациями, выполняющими государственный заказ за счет средств федерального бюджета, раздельного учета результатов финансово-хозяйственной деятельности») и 275-ФЗ (закон от 29.12.2012 №275 «О государственном оборонном заказе»).

Проект выполнялся по классической технологии:

1. Было проведено Функциональное моделирование системы.
2. Сделаны доработки и подготовлен перенос данных из исторических систем.
3. Проведено обучение пользователей.
4. Осуществлен запуск и система переведена в опытно-промышленную эксплуатацию с января 2022 года

Для контроля правильности расчета зарплаты в новой системе «1С:Зарплата и управление персоналом 3.1» в течение 2-ух месяцев велся параллельный расчет зарплаты в двух системах. Результаты расчета заработной платы полностью соответствовали первоначальной системе А1.

Хочется отметить, что специалисты ВЦ «Раздолье» справились со всеми поставленными задачами.

По результатам проекта были достигнуты все заявленные ранее цели проекта.

Всего в промышленную эксплуатацию переведено 110 рабочих места.

Надеемся на продолжение плодотворного сотрудничества с ВЦ «Раздолье» при осуществлении наших планов по развитию системы управления предприятием.

Оценка внедренной информационной системы по следующим параметрам по 5-балльной шкале:

Соответствие потребностям организации:	5
Удобство работы с программой:	5
Оценка качества работы партнера «1С»	4
Рекомендовано ли коллегам использовать решение для автоматизации деятельности:	Да

С уважением,

Исполнительный директор

Исп. Савинская Евгения Николаевна
Тел. (4842) 763-700, доб. 21-09



Е.П. Золотницкий